



**OGGETTO: ACCORDO RIPARTIZIONE FONDO DIRIGENTI PER L'ANNO 2023**

**Fra:**

la delegazione di parte pubblica per l'Area Dirigenza dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario (d'ora innanzi anche solo ARDSU) – designata con deliberazione del CdA n. 8/22 del 07/03/2022 – composta dal Direttore Enrico Carpitelli

**e**

la delegazione di parte sindacale per l'Area Dirigenza dell'ARDSU , composta da:

.....

- Visto il *"Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni"*, approvato con provvedimento del Direttore n. 125/20 del 22 ottobre 2020;
- Visto il provvedimento del Direttore n.30/22 del 25 marzo 2022 *"Determinazioni in ordine all'adozione della deliberazione del CdA n. 7/22 del 7 marzo 2022 recante la definizione della nuova macro struttura organizzativa dell'azienda regionale Dsu Toscana: individuazione delle strutture organizzative di cui all'art. 16, comma 1 lett. C) dell'attuale regolamento organizzativo (servizio)"*;
- Visto il provvedimento n. 90/22 del 22/07/2022 *"Graduazione delle aree dirigenziali"*;
- Visto il provvedimento n. 65/23 *"Graduazione aree dirigenziali"*;
- Visto il provvedimento del Direttore n. 82/23 del 19/06/2023 *"Determinazioni in ordine all'adozione della deliberazione del CdA n. 8/23 del 21 febbraio 2023 recante la definizione della nuova macrostruttura organizzativa dell'azienda regionale Dsu Toscana: individuazione delle strutture organizzative di cui all'art. 16, comma 1 lett. C) dell'attuale regolamento organizzativo (servizio)"*;
- Richiamato il contratto del Direttore dell'Azienda a tempo determinato di diritto privato, il cui schema è stato approvato con Deliberazione del Cda n. 85/21 e sottoscritto il 27 dicembre 2021;
- Richiamato il Provvedimento del Direttore n. 56/23 del 2/05/2023 *"Area della dirigenza - costituzione del fondo risorse decentrate anno 2023 - art. 57, ccnl 2016-2018 e rideterminazione limite ex art. 23 del d.lgs. N. 75/201 a seguito inclusione delle risorse della retribuzione di posizione e di risultato del direttore dell'azienda a tempo determinato nel fondo per il finanziamento della posizione e del risultato della dirigenza"*;
- Tenuto conto che l'inclusione nel fondo delle risorse della retribuzione di posizione e di risultato del direttore è avvenuta in modo meramente prudenziale e che pertanto le relative risorse (pari complessivamente ad euro 81.647,35) sono da considerarsi indisponibili ad altri fini, sino a quando non sarà completato il percorso amministrativo, regolamentare e normativo di modifica dello status e del ruolo del direttore.

- Preso e dato atto che l'ammontare del fondo risorse decentrate anno 2023 - art. 57, ccnl 2016-2018 di cui al citato provvedimento n.56/2023 è pari ad € 312.133,70, di cui euro 81.647,35 da considerarsi come sopra detto indisponibili e finalizzati alla retribuzione di posizione e di risultato del direttore dell'Azienda;
- Ricordato altresì che, rispetto alle somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60 (Onnicomprensività del trattamento economico) del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020 non sono iscritti nella costituzione provvisoria di cui al provvedimento n.56/23 emolumenti in relazione ad incarichi di extraimpiego in quanto non determinabili all'epoca dell'approvazione in questione;
- Preso e dato atto che nel corso del 2023 è stata incassata dall'Azienda la somma di € 2.490,00, quale emolumento per l'incarico professionale di un dirigente aziendale, autorizzato con provvedimento n. 18/23 del 14/02/2023;
- Preso e dato atto che tale somma sarà iscritta nel fondo della Dirigenza anno 2023 - art. 57, CCNL 2016-2018, in sede di costituzione definitiva;
- Richiamata la deliberazione n. 43/22 del 13/07/2022 *"Direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto collettivo decentrato integrativo comparto delle funzioni locali, in relazione all'approvazione del CCNL 16 novembre 2022 - triennio 2019-2021 comparto delle funzioni locali e indirizzi per la destinazione delle risorse decentrate anno 2023, ai sensi dell'art. 8 comma 1 del citato CCNL"*;
- Considerato che non si è dato avvio alla negoziazione decentrata per il triennio di riferimento e, nelle more della stipula del CCDI, occorre provvedere per l'anno 2023 a regolare la disciplina del rapporto di lavoro dell'area dirigenza – per le parti rimesse alla contrattazione di secondo livello;
- Visto il CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020;
- Visto l'art. 8 del medesimo CCNL per il personale della dirigenza delle "Funzioni Locali", nella parte in cui sono individuate le modalità di negoziazione e stipula del contratto collettivo decentrato integrativo, che *"ha durata triennale e si riferisce a tutte le materie di cui agli artt.45 <...>. Le materie di cui all'art. 45 comma 1 lett. a) <ossia: le definizioni di un diverso criterio di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato> sono negoziate con cadenza annuale"*;
- Dato atto che, nelle more della contrattazione integrativa 2021-2023, come sopra detto si conviene di comune accordo di definire la destinazione delle risorse costituite con provvedimento n. 56/23 per l'anno 2023, rimandando all'anno a venire la stipula del CCDI per l'area della Dirigenza aziendale;

**si conviene e si stipula quanto segue:**

1. Le risorse da destinare alla complessiva retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Ente ammontano a **€ 160.427,00** così determinate:

<b>DESTINAZIONE: RETRIBUZIONE POSIZIONE</b>	<b>DI</b>	<b>IMPORTO ANNUALE</b>	<b>IMPORTO COMPETENZA 2023</b>
Importo provv. 90/22		160.708	6 mesi € 80.354
provvedimento n. 65/23 "Graduazione aree dirigenziali"		160.145	6 mesi € 80.073
<b>Totale risorse Retribuzione di Posizione Dirigenti</b>			<b>€ 160.427</b>

Oltre ad euro 68.697,35 quali risorse vincolate alla retribuzione di posizione del direttore e rendere indisponibili ad altri usi sino al completamento del percorso amministrativo, regolamentare e normativo di modifica dello status e del ruolo del direttore.

Il tutto per un totale complessivo di euro 229.124,35 (= 160.427,00 + 68.897,35);

2. Le risorse da destinare alla complessiva retribuzione di risultato dei dirigenti dell'Ente ammontano a **€ 69.206,00 così determinate:**

<b>DESTINAZIONE: RETRIBUZIONE RISULTATO</b>	<b>DI</b>	<b>IMPORTO ANNUALE</b>	<b>IMPORTO COMPETENZA 2023</b>
<b>Importo provv. 90/22</b>		68.070	34.035
<b>provvedimento n. 65/23 "Graduazione aree dirigenziali"</b>		70.341	35.171
<b>Totale risorse Retribuzione di Risultato</b>			<b>€ 69.206</b>

Anche in questo caso oltre ad euro 12.950,00 quali risorse vincolate alla retribuzione di risultato del direttore nelle more della definizione del surrichiamato percorso.

Il tutto per un totale di euro 82.156,00 (= 69.206,00 + 12.950,00);

- Di dare atto che le risorse non destinate per l'anno 2023 sono pari ad € 853,70;
- Di prendere e dare atto che le retribuzioni di posizione sono state tutte liquidate alla data del presente accordo;
- Di stabilire che gli importi derivanti dagli incarichi professionali affidati al personale Dirigente incassati entro il 31.12.2023 saranno liquidati interamente al Dirigente titolare dell'incarico;
- Di stabilire che le risorse residue del Fondo derivanti da incarichi dirigenziali vacanti rappresenteranno economie di bilancio;
- Di stabilire che la retribuzione di risultato 2023 sarà erogata secondo IL SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI DIRIGENTI approvato con provvedimento del Direttore n.125/20 del 22/10/2020.

Firenze,

**Per la parte Datoriale**

IL DIRETTORE \_\_\_\_\_

**Per la parte Sindacale**

SENIA BACCI GRAZIANI  
18.07.2024 13:45:57  
GMT+01:00

