



**DATI RELATIVI AI PREMI**  
**GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2023**  
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs. 33/2013  
**COMPARTO e ELEVATA QUALIFICAZIONE**

La metodologia utilizzata per la valutazione della performance del personale aziendale si riferisce a quanto indicato nel "Regolamento gestione performance" approvato con Deliberazione n. 68/19 e nel "Disciplinare "Sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni del personale di comparto": approvazione" di cui al Provvedimento n. 178/20.

In relazione agli atti di cui sopra, la valutazione per ogni singolo dipendente aziendale è svolta in funzione della:

- **Valutazione della Performance Organizzativa** (effettuata con riferimento al grado complessivo di attuazione degli obiettivi aziendali approvati nell'ambito del Piano della Qualità della Prestazione Organizzativa);
- **Valutazione della Performance Individuale** (effettuata attraverso la compilazione di una scheda individuale di valutazione).

Secondo quanto indicato dal Provvedimento n. 178/20 i relativi pesi inerenti le due performance per il personale del comparto sono così stabiliti:

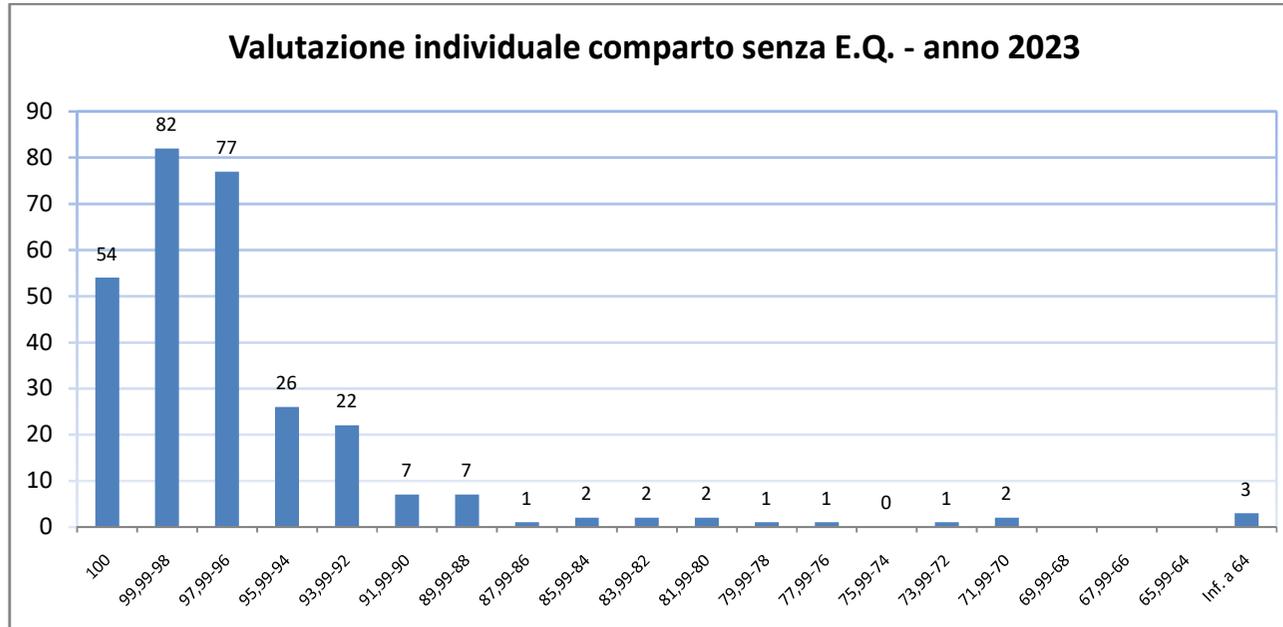
- Personale del Comparto senza Elevata Qualificazione
  - Performance Organizzativa pari al 60%
  - Performance Individuale pari al 40%
- Personale del Comparto con Elevata Qualificazione
  - Performance Organizzativa pari al 55%
  - Performance Individuale pari al 45%

**Risultati anno 2023**

In relazione a quanto riportato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 6/24 del 26 marzo 2024 con oggetto "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della Qualità della Prestazione Organizzativa - Monitoraggio degli obiettivi 2023 PQPO e dei Piani di area 2023: approvazione della Relazione sulla Qualità della Prestazione 2023" il grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 per l'ENTE è il seguente:

<b>PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>93,58%</b>
----------------------------------	---------------

Grado di differenziazione  
personale del Comparto senza Elevata Qualificazione  
**Performance Individuale**



Grado di differenziazione  
personale del Comparto – Elevata Qualificazione  
**Performance Individuale**



