



DATI RELATIVI AI PREMI
GRADO DI DIFFERENZIAZIONE DELL'UTILIZZO DELLA PREMIALITA' ANNO 2024
Pubblicazione ai sensi dell'art. 20 c. 2 D. lgs. 33/2013
DIRIGENTI

La metodologia utilizzata per la valutazione della performance del personale aziendale si riferisce a quanto indicato nel "Regolamento gestione performance" approvato con Deliberazione n. 68/19 e nel "Sistema di graduazione delle posizioni dirigenziali e di valutazione delle prestazioni" di cui al Provvedimento n. 125/20. In relazione di ciò la valutazione complessiva per ogni singolo dirigente è effettuata in funzione della:

- **Valutazione della Performance Organizzativa** pari al 30%;
- **Valutazione della Performance Individuale** pari al 70% valutata in riferimento a:
 - Indicatori di performance organizzativa di diretta responsabilità (peso 65%).
 - Raggiungimento di specifici obiettivi individuali definiti nella programmazione e/o nel contratto (peso 20%)
 - Qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura, alle competenze professionali e manageriali dimostrate (peso 10%)
 - Risultati valutazione dal basso (peso 5%)

Risultati anno 2024

In relazione a quanto riportato nella Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 16/25 del 28 maggio 2025 con oggetto "Ciclo di gestione e sistema di misurazione e valutazione della qualità della prestazione organizzativa – monitoraggio finale degli obiettivi 2024 PQPO e dei Piani di Area 2024: approvazione della relazione sulla qualità della prestazione 2024" il grado di raggiungimento degli obiettivi 2023 per l'ENTE è il seguente:

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA	93,89%
----------------------------------	---------------

In riferimento agli obiettivi di performance organizzativa afferenti ai vari Piani di Area aziendali di diretta responsabilità dei Dirigenti, come indicato dalla Deliberazione n. 16/25 sopra indicata, nel 2024 sono state raggiunte le seguenti % di conseguimento:

PIANO OBIETTIVI	% di conseguimento
STAFF	94,12%
AREA INTERVENTI MONETARI E RELAZIONI CON PUBBLICO	98,46%
AREA RESIDENZE E RISTRORAZIONE	89,41%
AREA GESTIONE PATRIMONIO, SERVIZI TECNICI ED INFORMATICI	74,80%
AREA AFFARI LEGALI	100,00%
AREA GESTIONE RISORSE	95,00%