



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 96/25 del 10/09/2025

Oggetto: APPROVAZIONE VERBALI E DETERMINAZIONI CONSEGUENTI IN ORDINE AL "AVVISO DI INTERPELLO PER TITOLI E COLLOQUIO RISERVATO ESCLUSIVAMENTE A DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DELL'ARDSU CON CONTRATTO A TEMPO PARZIALE INQUADRATI NELL'AREA DEGLI 'OPERATORI ESPERTI' CON PROFILO PROFESSIONALE 'ADDETTO ALLA CUCINA, ALLA DISTRIBUZIONE, AL MAGAZZINO' SERVIZIO RISTORAZIONE SEDE DI PISA" DI CUI ALLA DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 293/25 DEL 10 GIUGNO 2025.

Servizio proponente: 400.2 GESTIONE RISORSE UMANE

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32", e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Viste le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione n. 2/25 del 19 febbraio 2025 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027: approvazione" e n. 18/25 del 28 maggio 2025 "Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2025-2027 Rev.3.0: approvazione";
- Vista la Determinazione Dirigenziale n. 293/25 del 10 giugno 2025 di approvazione dello schema degli "Avvisi di intervento per titoli e colloquio riservati esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato con contratto a tempo parziale inquadrati nell'area degli Operatori Esperti con profilo professionale - Addetto alla cucina, alla distribuzione, al magazzino - per manifestazione di interesse a trasformare a tempo pieno il contratto individuale di lavoro con assegnazione ai servizi ristorazione di Pisa e di Firenze";
- Visto l' "Avviso di intervento per titoli e colloquio riservato esclusivamente a dipendenti a tempo indeterminato dell'ARDSU con contratto a tempo parziale inquadrati nell'area degli 'Operatori Esperti' con profilo professionale 'Addetto alla cucina, alla distribuzione, al magazzino' Servizio Ristorazione Sede di Pisa" pubblicato il 10 giugno 2025 e con scadenza per la presentazione delle candidature alle ore 12.00 del 25 giugno 2025;
- Ricordato quanto espresso nell'Avviso approvato con Determinazione Dirigenziale n. 293/25 del 10 giugno 2025 che "...Qualora il numero delle candidature sia inferiore nel numero alle esigenze di copertura indicate al precedente articolo 1, l'Azienda provvederà direttamente alla trasformazione a tempo pieno del contratto individuale di lavoro di tutti i candidati in possesso dei requisiti previsti dal presente avviso che abbiano regolarmente presentato la manifestazione di interesse, in adesione al presente avviso. In tale ipotesi non si procederà pertanto ad effettuare la selezione né a stilare la graduatoria";
- Vista la nota Prot. 34149/25 del 04/09/2025 con cui il RUP del procedimento rimette gli atti della procedura condotta, per la loro approvazione;
- Preso atto che le candidature ricevute risultano pari o inferiori alle esigenze di copertura del contingente previsto, in particolare sono state recepite e ammesse n. 7 candidature – come da allegata Tabella A – per una copertura totale di n. 3,5 posizioni full time equivalent a fronte delle 4 posizioni full time equivalent disponibili;

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

- Considerato quindi di procedere con le candidature ricevute direttamente alla trasformazione del contratto da tempo parziale a tempo pieno senza redigere la graduatoria, ai sensi dell'Art. 4 c. 1 dell'Avviso pubblicato, subordinando alla preventiva verifica dei requisiti;
- Considerato pertanto di non procedere alla nomina della Commissione valutatrice nonché alla conseguente formulazione della graduatoria;
- Ritenuto di poter legittimamente e funzionalmente procedere:
  - all'approvazione dei processi-verbali come acquisiti agli atti dal Servizio Gestione Risorse Umane;
  - alla dichiarazione di conclusione del procedimento;
  - ad autorizzare il Servizio Gestione Risorse Umane a procedere alla trasformazione del rapporto a tempo pieno per i dipendenti ammessi alla procedura di selezione;
- Ricordato che l'accettazione della trasformazione del contratto a tempo pieno deve intervenire, da parte del candidato, entro il termine che verrà assegnato dall'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario, come indicato all'Art. 4 degli Avvisi approvati con Determinazione Dirigenziale n. 293/25 del 10 giugno 2025;

## DISPONE

1. Di recepire l'istruttoria svolta dal Responsabile del Procedimento, Prot. 34149/25 del 04/09/2025.
2. Di giudicare le candidature pervenute, elencate nella allegata Tabella A, come idonee alla selezione senza ulteriore necessità di comparazione valutativa e predisposizione di apposita graduatoria.
3. Di autorizzare il Servizio Gestione Risorse Umane, subordinando alla preventiva verifica dei requisiti, ad avviare il procedimento finalizzato alla stipula del contratto individuale di lavoro a favore dei dipendenti la cui domanda è stata giudicata idonea per vedere trasformato a tempo pieno il loro rapporto di lavoro attualmente a tempo indeterminato e parziale.
4. Di dichiarare concluso il procedimento di selezione che ha avuto origine con la citata Determinazione Dirigenziale n. 293/25 del 10 giugno 2025.
5. Di individuare come possibile data di decorrenza dell'ampliamento dell'orario, su cui formulare le proposte di modifica del rapporto, il giorno 01/10/2025.

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

6. Di dare atto che la spesa di cui al presente provvedimento trova copertura nel Conto Economico Previsione 2025/2027 adottato con Deliberazione n. 1/25 del 19/02/2025.
7. Di dare mandato al Servizio Gestione Risorse Umane di provvedere alla pubblicazione dell'esito del presente provvedimento nell'apposita sezione di "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale.
8. Di assicurare la pubblicità integrale dell'atto mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda.

Il Direttore  
Dott. Enrico Carpitelli  
firmato digitalmente\*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).