



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 112/25 del 05/11/2025

Oggetto: FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA - ANNO 2025: ASSESTAMENTO.

Servizio proponente: 400.2 GESTIONE RISORSE UMANE

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 "Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro", come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante "Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32", e ss.mm.ii;
- Vistala Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Richiamato il precedente Provvedimento n. 42/25 del 02 maggio 2025 "COSTITUZIONE FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DEL PERSONALE DELL'AREA FUNZIONI LOCALI DIRIGENZA - ANNO 2025";
- Preso e dato atto che, in data 27 agosto 2025, al termine della procedura di contrattazione sindacale tra la parte pubblica e la delegazione di parte sindacale, è stata sottoscritta l'ipotesi di Accordo Economico di Ripartizione fondo Dirigenza anno 2025;
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 44/25 del 30/09/2025 "ACCORDO ECONOMICO PER LA RIPARTIZIONE DEL FONDO DIRIGENTI ANNO 2025: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA";
- Acquisita la certificazione da parte del Collegio dei Revisori, prot. n. 37358/25, in merito alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa relativa alla ripartizione del Fondo Dirigenza per l'anno 2025, di cui all'ipotesi di accordo sottoscritta il 27/08/2025, con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge e dalle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro;
- Richiamato l'Accordo Economico di Ripartizione Fondo della Dirigenza anno 2025 al cui punto n. 6 è stabilito che, nel corso del 2025, si procederà alla liquidazione in favore dell'Ing. Andrea Franci dell'importo di € 2.490,00 quale compenso per l'incarico esterno autorizzato con Provvedimento n. 18/23 del 14 febbraio 2023, la cui somma risulta già versata dal soggetto incaricante (ERGO) all'Azienda, ed il cui importo sarà inserito in alimentazione (per l'anno 2025) del fondo con successivo provvedimento di assestamento del fondo medesimo;
- Ricordato che il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dell'area della dirigenza per l'anno 2025, come costituito con Provvedimento n. 42/25 è quantificato in **€ 235.764,44**;
- Ricordato che le risorse incrementate ex art. 56, comma 1, del CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 17 dicembre 2020, pari ad **€ 5.841,14** non sono soggette al vincolo dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 a seguito del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1;
- Ricordato che le risorse incrementate ex art. 39 comma 1 CCNL della Dirigenza Area Funzioni Locali del 14 luglio 2024, pari a **€ 6.987,30** non sono soggette a vincolo

dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 a seguito del Decreto-Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) art. 11, comma 1;

- Preso e dato atto che il Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente per l'anno 2016 era pari a complessivi € 222.936,00 come evincibile dai provvedimenti del Direttore n. 419/16 - costituzione provvisoria - e n. 127/18 *"Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente per l'anno 2016: costituzione definitiva"*;
- Preso e dato atto, pertanto, che le risorse costituite per l'anno 2025, con il sopraccitato Provvedimento n. 42/25, soggette al vincolo dell'art. 23 comma 2 del d.lgs.75/2017 sono pari ad **€ 222.936,00** e rispettano il limite stabilito dall'art. 23 del d.lgs. 75/2017 per la costituzione del Fondo;
- Richiamata la Deliberazione n. 111/2022/PAR della Sezione Regionale di Controllo della Corte di Conti della Lombardia la quale ha affermato che *"La possibilità del superamento dei limiti di spesa di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. n. 75/2017, deve ritenersi consentita nel caso in cui le risorse affluiscano ai fondi per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate e, pertanto, senza che impattino effettivamente sui bilanci e, più in generale, al verificarsi delle seguenti condizioni: le risorse impiegate devono essere totalmente coperte dalla fonte esterna;...La sussistenza dei presupposti per qualificare la spesa quale etero-finanziata, sussiste non solo quando la stessa è preventivamente trasferita dal soggetto terzo all'ente utilizzatore, ma, parimenti, nella fattispecie in cui l'intero costo del personale impiegato confluisca a quest'ultimo a titolo di rimborso. Ciò che rileva non sono le modalità e/ o le tecniche di trasferimento, ma la necessità che le risorse affluiscano ai fondi per la contrattazione integrativa solo in modo figurativo, in quanto etero-finanziate e, pertanto, senza che impattino effettivamente sugli equilibri di bilancio dell'ente locale."*;
- Richiamata la Deliberazione n. 23/2017/QMIG della Sezione delle Autonomie che richiamando in motivazione quanto già affermato nella precedente deliberazione n. 20/2017/QMIG, ha ricordato come per le spese etero-finanziate *"...la giurisprudenza della Corte ha ammesso la non applicabilità dei limiti di spesa prevista in materia di personale, non incidendo sulla gestione del bilancio per l'esercizio delle ordinarie funzioni, che gravano, invece sulle risorse proprie dell'ente..."*, precisando i presupposti ed i limiti entro i quali è possibile escludere dai vincoli posti al trattamento economico accessorio complessivo le spese aventi copertura in finanziamenti vincolati da parte di soggetti terzi. In particolare, la Sezione delle Autonomie ha sottolineato la necessità che le risorse che affluiscono al fondo per la contrattazione devono essere totalmente coperte dai contributi di terzi e devono mantenere l'originario vincolo di destinazione;
- Ritenuto opportuno, pertanto, in relazione a quanto in precedenza indicato, incrementare le risorse del Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente anno 2025 dell'importo pari a Euro 2.490,00, quale compenso per l'incarico esterno autorizzato con Provvedimento n. 18/23 del 14 febbraio 2023 all' Ing. Andrea Franci, la cui somma risulta già versata dal soggetto incaricante (ERGO), a titolo di risorse etero-finanziate che affluiscono al fondo per la contrattazione integrativa in modo figurativo;
- Visto l'allegato A al presente provvedimento in numero di una (1) pagina a farne parte integrante e sostanziale, che riporta gli stanziamenti costitutivi del Fondo per il finanziamento della posizione e del risultato del personale dirigente per l'anno 2025 pari complessivi **Euro 238.254,44** ai sensi dell'ex art. 57 CCNL area funzioni locali del 17 dicembre 2020;
- Preso e dato atto che la costituzione del fondo come operata con il presente atto, per l'anno 2025, potrà essere suscettibile di rideterminazioni e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;
- Vista la deliberazione del CDA n. 2/25 *"PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2025-2027: APPROVAZIONE"*;

- Considerato che l’Azienda:
  - ha rispettato, come evincibile da Deliberazione del CDA n. 15/25 del 28/05/2025 “*Bilancio d’esercizio 2024. Adozione*” il pareggio di bilancio dell’anno 2024;
  - si presume che rispetterà il vincolo del pareggio di bilancio anche per l’anno 2025 come si evince dagli atti di programmazione adottati con deliberazione del CDA n. 1/25 del 19/02/2024 “*ATTI DI PROGRAMMAZIONE PER IL TRIENNIO 2025/2027: A) ADOZIONE PIANO DI ATTIVITA’, BUDGET PREVISIONALE ECONOMICO (CONTO ECONOMICO PREVISIONALE E PIANO DEGLI INVESTIMENTI) B) APPROVAZIONE PROGRAMMA DI ATTIVITA’ CONTRATTUALE 2025 E PROGRAMMA TRIENNALE DEGLI ACQUISTI DI BENI E SERVIZI*”;
  - nell’anno 2024 ha rispettato, come evincibile dalla documentazione allegata alla Deliberazione del CDA n. 15/25 soprarichiamata, il tetto della spesa di personale nazionale (media triennio 2011-2013) e regionale (2016);
  - nel triennio 2025-2027, come evincibile dalla documentazione allegata alla Deliberazione del CDA n. 1/25, soprarichiamata, si presume che la previsione di spesa del costo del Personale rispetti i vincoli di spesa del Personale nazionali e regionali;
- Visti:
  - Il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 ed in particolare l’art. 40, come modificato dal d.lgs.150/2009;
  - la legge 27 dicembre 2006, n. 296 (legge finanziaria 2007) e, in particolare, l’art. 1, commi 557 e 557-ter;
  - l’art.23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, che prevede che l’ammontare complessivo del trattamento accessorio non sia superiore a quello dell’anno 2016;
  - il Regolamento di contabilità;

## **DISPONE**

1. Di dare atto che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di assestarsi la costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa del personale dirigente per l’anno 2025 per complessivi **Euro 238.254,44**, come risulta dall’Allegato A al presente provvedimento in numero di 1 (una) pagina a formarne parte integrante e sostanziale;
3. Di dare atto che la costituzione del Fondo per l’anno 2025 rispetta quanto stabilito dall’art. 23 comma 2 d.lgs. 75/2017;
4. Di prendere e dare atto che nel bilancio previsionale 2025 adottato con deliberazione del CDA n. 1/25 del 19 febbraio 2025 trovano copertura le risorse per la contrattazione decentrata 2025;
5. Di dare atto che la costituzione del fondo come operata con il presente atto, per l’anno 2025 potrà essere suscettibile di rideterminazioni e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;

6. Di comunicare il presente atto alle Organizzazioni sindacali ai sensi dell'art. 4 comma 4 del CCNL 2019-2021;
7. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e dei suoi allegati, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente", sottosezione "Personale-Contrattazione integrativa", ai sensi dell'art. 21 comma 2 del d.lgs. 33/2023.

Il Direttore  
Dott. Enrico Carpitelli  
(firmato digitalmente\*)