



AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.

PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 56/26 del 15/07/2026

Oggetto: PERSONALE DEL COMPARTO - FONDO RISORSE DECENTRATE AI
SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022:
COSTITUZIONE DEFINITIVA 2025

Servizio proponente: 400.2 GESTIONE RISORSE UMANE

IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32"*, e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto l'art. 79 del CCNL 16.11.2022, che disciplina annualmente la costituzione del Fondo risorse decentrate, e dato atto che la costituzione del fondo è prerogativa dell'Amministrazione;
- Richiamato il proprio provvedimento n. 54/25 del 28 maggio 2025 *"PERSONALE DEL COMPARTO - FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022: COSTITUZIONE ANNO 2025"*;
- Dato atto che la costituzione operata con il sopracitato Provvedimento n. 54/25 è da intendersi di natura provvisoria in quanto atto propedeutico alla negoziazione decentrata per l'anno 2025 e ritenuto quindi necessario procedere alla costituzione definitiva del Fondo per il salario accessorio del personale dipendente di qualifica non dirigenziale – anno 2025, anche in vista della erogazione delle risorse correlate alla performance organizzativa ed individuale;
- Vista la deliberazione n. 10/25 del 27 marzo 2025 recante direttive e criteri generali per la contrattazione decentrata personale del comparto;
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/26 del 11 maggio 2026 *"BILANCIO D'ESERCIZIO 2025 DELL'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO. ADOZIONE"*;
- Richiamato il proprio provvedimento n. 61/25 del 07 luglio 2025 *"PERSONALE DEL COMPARTO - FONDO RISORSE DECENTRATE AI SENSI DELL'ART. 79 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022: COSTITUZIONE DEFINITIVA 2024"* il quale dà atto di economie di parte stabile dell'anno 2024 pari ad € 129.186,14 che si vanno a sommare alle risorse variabili dell'anno 2025;
- Richiamata la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 45/25 con cui si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione dell'accordo economico di ripartizione delle risorse anno 2025, la cui sottoscrizione definitiva è avvenuta in data 11 novembre 2025;
- Richiamata la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 78/21 del 02 dicembre 2021 con la quale è stato approvato il *"REGOLAMENTO RECANTE NORME E CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DEGLI INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE DI CUI ALL'ART. 113 DEL CODICE DEI CONTRATTI"*;

- Ricordato che in sede di costituzione provvisoria del fondo per l'anno 2025, di cui al provvedimento n. 54/25, sono state iscritte risorse pari a € 80.000 relative al Fondo per gli Incentivi di funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, con riferimento alla programmazione contrattuale per l'anno 2025;
- Dato atto che, in sede di adozione del Bilancio d'esercizio 2025 di cui alla Deliberazione n. 18/26 del 21 maggio 2026, sono state accantonate le seguenti risorse pari a € 140.202,45 in alimentazione del fondo ex art. 113 D. Lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023 "Fondo incentivi Tecnici";
- Ritenuto opportuno pertanto iscrivere al fondo 2025, risorse variabili destinate a incentivi funzioni tecniche di cui al D.lgs. 50/2016 e del D. Lgs. 36/2023, per un importo pari a € 140.202,45;
- Dato atto che gli importi degli incentivi funzioni tecniche iscritti al Fondo 2025 saranno liquidati previo l'espletamento delle procedure e degli atti previsti dalla specifica normativa, anche regolamentare, in materia;
- Vista la tabella allegata sotto la lett. A, contenente il dettaglio delle risorse del Fondo 2025 costituito provvisoriamente con il provvedimento n. 54/25 e rideterminato con il presente atto a seguito di:
 - inserimento delle risorse provenienti da economie residue del fondo per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, pari a € 129.186,14;
 - rideterminazione delle risorse da iscrivere al 31 dicembre 2025, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, con riferimento agli incentivi funzioni tecniche, di cui all'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023, pari € 140.202,45 in corrispondenza a quanto accantonato nel Bilancio d'esercizio 2025 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/26 del 11 maggio 2026;
- Visto l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- Preso atto pertanto che il fondo 2025, come costituito con il proprio provvedimento n. 54/25 e rideterminato con il presente atto, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni è pari ad € 2.731.942,63;
- Considerata, altresì, la quantificazione Fondo 2025 rideterminata con il presente atto risulta pari a € 2.378.192,63, al netto della retribuzione di posizione e di risultato delle elevate qualificazioni pari ad € 353.750,00 che costituisce l'importo a carico del Bilancio dell'Azienda destinato per le medesime finalità;
- Considerato che:
 - ai sensi del Decreto Legge 14 dicembre 2018, n. 135 (legge di conversione n. 12 dell'11 febbraio 2019) gli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, pari ad € 48.341,16, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti;
 - il comma 6 dell'art. 79 CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 prevede *"La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n.*

75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge" e che pertanto non sono sottoposte ai vincoli gli incrementi di risorse disposte dal 2023 ex art. 79, comma 1, lett. b e lett. d, comma 1 bis e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 pari ad € 254.567,28;

- i vincoli dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 non si applicano alle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 lett. a) - incentivi tecnici d.lgs. 50/2016 e d.lgs. 36/2023 pari a € 140.202,45;
- le risorse non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente, come indicato nelle relazioni illustrativa e tecnica al d.lgs. n. 75/2017, ivi comprese le economie riferite alle prestazioni di straordinario dell'anno precedente (rif. nota della Ragioneria Generale dello Stato del 18 dicembre 2018 prot. 257831 e parere ARAN 23.868 del 30.10.2012), sono escluse dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, per un importo pari a € 163.309,80;
- Preso atto che il fondo 2025, al lordo delle risorse destinate alle Elevate Qualificazioni ed al netto delle risorse non sottoposte ai vincoli ai sensi dell'art. 23 del d.lgs 75/2017 risulta pari ad € 2.125.521,94 rispettando pertanto il limite del fondo anno 2016 pari a € 2.262.615,00, come da provvedimento n. 300/17 del 03 luglio 2017;
- Preso atto che il fondo 2025, al netto delle risorse non sottoposte ai vincoli ai sensi dell'art. 23 del d.lgs. 75/2017 ex D.L. n. 135/2018, non supera il limite del fondo 2016 e che quindi non deve essere ridotto;
- Visto il contenuto della tabella che segue, relativa all'utilizzo delle risorse decentrate per il personale di qualifica non dirigenziale per l'esercizio 2025, come evincibile dai documenti del Bilancio d'esercizio 2025 adottato con Deliberazione 18/26 del 11 maggio 2026:

UTILIZZO FONDO RISORSE DECENTRATE	DESTINAZIONE 2025	CONSUNTIVO BILANCIO ESERCIZIO 2025	ECONOMIE 2025
DIFFERENZIALI STIPENDIALI ANNI PRECEDENTI A QUELLO DI CONTRATTAZIONE	462.750,00	488.453,82	-57.996,18
PROGRESSIONI ECONOMICHE ANNO 2025	83.700,00		
DIFFERENZA B3 B1 E D3 D1 -DIFFERENZIALE INCREMENTO RETRIBUZIONE (VOCI 197 E 198)	205.003,61	211.699,82	6.696,21
INDENNITA' DI COMPARTO (RUOLO E T.D.)	155.000,00	139.184,33	-15.815,67
INDENNITÀ EX QUALIFICA 8° NO P.O.	775,00	774,72	-0,28
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (ex INDENNITA' DI RISCHIO, INDENNITA' DI DISAGIO, INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI)	115.000,00	104.067,44	-10.932,56
INDENNITÀ DI TURNO	160.000,00	163.784,24	3.784,24
COMPENSI PER PARTICOLARI RESPONSABILITA'	75.000,00	70.059,34	-4.940,66
TOTALE UTILIZZO	1.257.228,61	1.178.023,71	-79.204,90
RISORSE STABILI (TOTALE COSTITUZIONE)	2.074.680,38		

RISORSE VARIABILI (TOTALE COSTITUZIONE PROVVISORIA)	34.123,66		
RISORSE VARIABILI EX ART. 79, COMMA 3 (0,22% MS. 2018)			
RISORSE VARIABILI - ECONOMIE DA INSERIRE IN FASE COSTITUZIONE DEFINITIVA	129.186,14		
RISORSE VARIABILI (INCENTIVI TECNICI)	(da definire)		
FONDO ELEVATA QUALIFICAZIONE (EX P.O.)	353.750,00		
PREMI CORRELATI PERFORMANCE	980.761,57		

- Rilevato che l'importo massimo destinabile dei premi collegati alla performance organizzativa ed individuale è costituito dalle risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità - al netto del finanziamento degli istituti che, secondo la disciplina contrattuale applicabile, sono da remunerarsi esclusivamente con risorse stabili - e dalle risorse variabili, di cui all'art. 79 comma 2 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022;
- Evidenziato che le minori spese rispetto agli stanziamenti relativi all'anno 2025 sono pari ad € 79.204,90 e derivano dalla mancata erogazione di risorse a valere sulla parte stabile;
- Preso e dato atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei premi correlati alla performance di cui all'art. 80, comma 2 lett. a) e b) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 pari ad € 980.761,57 è stato oggetto di accantonamento nel Bilancio d'esercizio 2025, adottato con la sopracitata Deliberazione 18/26 del 11 maggio 2026;
- Preso e dato atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 comma 4 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 - personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione - è pari a € 65.284,25=, e corrisponde alla differenza fra le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato e le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione, come stabilito dal Disciplinare Istituto di Posizioni di Elevata Qualificazione, di cui al Provvedimento n. 77/23 del 14 giugno 2023 come modificato dal Provvedimento n. 15/25 del 28 febbraio 2025, e come risultante dalla tabella seguente:

E.Q. 2025	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE 12 MESI	RETRIBUZIONE DI RISULTATO (ANNUALE)	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE COMPETENZA 2025	RETRIBUZIONE DI RISULTATO COMPETENZA 2025
PROVV. N 6/24 e PROVV. N. 14/24	290.500,00	63.250,00	71.630,14	16.211,00
PROVV. N 18/25 e PROVV. N. 28/25	287.800,00	65.950,00	216.835,62	49.073,25
TOTALE ANNO 2025			288.465,75	65.284,25

- Richiamato il Disciplinare istituto di posizione di elevata qualificazione approvato con Provvedimento n. 77/23 del 16 giugno 2023 ed in particolare il paragrafo n. 2 nella parte in cui viene disciplinata l'incarico ad interim di posizione di elevata qualificazione;

- Preso e dato atto che l'importo destinato alla retribuzione degli incarichi ad interim, da attribuire nell'ambito della retribuzione di risultato è pari ad € 1.797,54 come risultante dalla tabella seguente:

Incarichi interim 2025	Valore posizione ricoperta ad interim	Periodo incarico interim	% della posizione (disciplinare E.Q. provv. 77/23)	Retribuzione interim
SERVIZIO GESTIONE ATTI E PRIVACY - Provv. 14/24 – periodo 01.01.2025- 31.03.2025	5.600	90 gg	15%	207,12 €
SERVIZIO CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE - Provv. 112/24 – periodo 01.01.2025-31.03.2025	12.900	90 gg	25%	795,21 €
SERVIZIO RISTORAZIONE PISA RI02PI - Provv. 122/24 – periodo 01.01.2025- 31.03.2025	12.900	90 gg	25%	795,21 €
TOTALE				1.797,54 €

- Visto il contenuto della tabella che segue, relativo all'utilizzo delle risorse del Fondo di Elevata Qualificazione di cui all'art. 17 comma 6 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, come evincibile dai documenti dal Bilancio d'esercizio 2025 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione 18/26 del 11 maggio 2026, oltre che:
 - dai provvedimenti n. 6/24 del 09 febbraio 2024 e n. 14/24 del 23 febbraio 2024 di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;
 - dal provvedimento n. 2/25 del 28 gennaio 2025 di proroga degli incarichi di Elevata Qualificazione;
 - dal provvedimento n. 112/24 del 09 dicembre 2024 di *ASSEGNAZIONE DI INCARICO DI E.Q. AD INTERIM PER IL SERVIZIO CONTROLLO STRATEGICO E DI GESTIONE ALLA DOTT.SSA TENAGLIA*;
 - dal provvedimento n. 122/24 del 23 dicembre 2024 di *ASSEGNAZIONE DI INCARICO DI E.Q. AD INTERIM PER IL SERVIZIO RISTORAZIONE PISA "RI02PI" ALLA DOTT.SSA FANTONI*;
 - dai provvedimenti n. 18/25 del 13 marzo 2025 e n. 28/25 del 01 aprile 2025 di conferimento degli incarichi di posizione organizzativa;

ANNO 2025	
IMPORTO FONDO ELEVATA QUALIFICAZIONE A CARICO DEL BILANCIO	353.750,00
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE EROGATA	280.592,01
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	65.284,25
risparmio del risultato EQ INTERIM	1.752,24
RETRIBUZIONI ad INTERIM EQ	1.797,54
TOTALE UTILIZZO (al lordo eventuali economie derivanti dal processo di valutazione individuale)	345.921,55

*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).

DISPONE

1. Di dare atto che le premesse del presente atto, che qui si intendono integralmente richiamate, formano parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di procedere, ai sensi dell'art. 79 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 ed in relazione alla deliberazione n. 10/25 del 27 marzo 2025 recante direttive e criteri generali per la contrattazione decentrata personale del comparto, alla costituzione definitiva del Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2025, come risultante dall'allegato lett. A, che in n. di 2 (due) pagine, forma parte integrante e sostanziale del presente atto; detto fondo è stato costituito in via provvisoria con il provvedimento n. 54/25 e rideterminato con il presente atto, in conseguenza:
 - a. dell'inserimento delle risorse provenienti da economie residue del fondo per l'anno 2024, ai sensi dell'art. 80 comma 1 del CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, pari a € 129.186,14;
 - b. della rideterminazione delle risorse da iscrivere al 31 dicembre 2025, ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett a) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022, con riferimento agli incentivi funzioni tecniche, di cui all'ex art. 113 del d.lgs. 50/2016 e art. 45 del d.lgs. 36/2023, pari € 140.202,45 in corrispondenza a quanto accantonato nel Bilancio d'esercizio 2025 adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18/26 del 11 maggio 2026;
3. Di dare atto che gli importi degli incentivi funzioni tecniche, iscritti con il presente atto saranno liquidati previo l'espletamento delle procedure e degli atti previsti dalla normativa anche regolamentare in materia;
4. Di dare atto che il fondo 2025, al lordo della retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, è pari ad € € 2.731.942,63;
5. Di dare atto che il fondo 2025, al netto dell'importo di € 353.750,00 afferente alla retribuzione di posizione e di risultato delle Elevate Qualificazioni, risulta pari a € 2.378.192,63;
6. Di dare atto che le risorse non sottoposte al limite del fondo 2016 ex dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 afferiscono:
 - a. agli incrementi di risorse stabili ai sensi dell'art. 67, comma 2, lett. a) e lett. b) del CCNL Funzioni locali del 21 maggio 2018, pari ad € 48.341,16;
 - b. agli incrementi ex art. 79, comma 1, lett. b e lett. d, comma 1 bis e comma 5 del CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022 pari ad € 254.567,28;
 - c. alle risorse variabili di cui all'art. 79 comma 2 lett. a) - incentivi tecnici d.lgs. 50/2016 e d.lgs. 36/2023 pari a € 140.202,45;
 - d. alle risorse le risorse non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente, come indicato nelle relazioni illustrativa e tecnica al d.lgs. n. 75/2017, ivi comprese le economie riferite alle prestazioni di straordinario dell'anno precedente per un importo pari a € 163.309,80;
7. Di dare atto che il fondo 2025, al lordo delle risorse destinate alle Elevate Qualificazioni ed al netto delle risorse non sottoposte ai vincoli ai sensi dell'art. 23 del d.lgs 75/2017 ex D.L. n. 135/2018 risulta pari ad € 2.125.521,94 e pertanto rispetta il limite del fondo anno 2016 pari a € 2.262.615,00, come da provvedimento n. 300/17 del 03 luglio 2017;

8. Di prendere e dare atto che in relazione ai vincoli previsti dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 non risulta necessario procedere nessuna riduzione al fondo 2025;
9. Di prendere e dare atto che le minori spese rispetto agli stanziamenti relativi all'anno 2025 sono pari ad € € 79.204,90 e derivano dalla mancata erogazione di risorse a valere sulla parte stabile;
10. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei premi correlati alla performance di cui all'art. 80, comma 2 lett. a) e b) CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 pari ad € 980.761,57 è stato oggetto di accantonamento nel Bilancio d'esercizio 2025, adottato con la sopraccitata con sopraccitata Deliberazione 18/26 del 11 maggio 2026;
11. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile alla retribuzione di risultato di cui all'art. 17 comma 4 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 - personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione - è pari a € 65.284,25=, e corrisponde alla differenza fra le risorse complessivamente finalizzate alla retribuzione di posizione e di risultato e le risorse finalizzate alla retribuzione di posizione, come stabilito dal Disciplinare Istituto di Posizioni di Elevata Qualificazione, di cui al Provvedimento n. 77/23 del 14 giugno 2023 come modificato dal Provvedimento n. 15/25 del 28 febbraio 2025;
12. Di prendere e dare atto che l'importo destinato alla retribuzione per incarichi di elevata qualificazione assegnati ad interim nel corso dell'anno 2025, da attribuire nell'ambito della retribuzione di risultato, è pari ad € 1.797,54;
13. Di prendere e dare atto che l'importo massimo destinabile al finanziamento dei compensi diretti della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 comma 4 CCNL Funzioni locali del 16.11.2022 - personale titolare di incarico di Elevata Qualificazione - per l'anno 2025 pari a € 65.284,25 oltre all'importo destinato alla retribuzione per gli incarichi assegnati ad interim per € 1.797,54 è stato oggetto di accantonamento nel Bilancio d'esercizio 2025, adottato con Deliberazione n. 18/26 del 11 maggio 2026 e trova copertura nella voce di costo B.13) Altri accantonamenti;
14. Di assicurare la pubblicità integrale del presente atto e del suo allegato, mediante la pubblicazione nell'Albo on-line dell'Azienda e nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Direttore
Dott. Enrico Carpitelli
firmato digitalmente*