



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 126/25 del 29/12/2025

Oggetto: SELEZIONE PER I DIFFERENZIALI STIPENDIALI CON DECORRENZA  
01.01.2025: APPROVAZIONE GRADUATORIE E PROCLAMAZIONE  
VINCITORI DELLA PROCEDURA DI SELEZIONE.

Servizio proponente: 400.2 GESTIONE RISORSE UMANE

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32"*, e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 125/25 del 29 dicembre 2025 con oggetto *"TEMPORANEA SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE DAL 23 DICEMBRE 2025 AL 30 DICEMBRE 2025 (ESTREMI COMPRESI)"*;
- Visto l'art. 14 del CCNL 16.11.2022 secondo cui la progressione economica all'interno delle aree è finanziata con risorse aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità del fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 del medesimo CCNL (Fondo risorse decentrate costituzione) e si realizza nel limite delle risorse disponibili all'uopo destinate in sede di contrattazione decentrata integrativa ed è attribuita a decorrere dal 1 gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;
- Richiamata la disciplina di cui all'art. 5 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo dell'Azienda per il triennio 2023-2025 sottoscritto definitivamente in data 2 settembre 2024;
- Richiamato l'Accordo Economico di Ripartizione delle Risorse del Fondo per il Personale del Comparto per l'anno 2025, sottoscritto definitivamente in data 11 novembre 2025, secondo cui la spesa complessiva destinata a finanziare l'attribuzione dei "differenziali stipendiali" dei dipendenti di ruolo per l'anno 2025 è quantificata in euro 83.700 così suddivisa:

| AREA PROFESSIONALE | Misura annua lorda differenziale stipendiale | Numero differenziali attribuibili | Risorse necessarie |
|--------------------|--|-----------------------------------|--------------------|
| Funzionarie ed EQ  | € 1.600                                      | 20                                | € 32.000           |
| Istruttori         | € 750  | 23                                | € 17.250           |
| Operatori Esperti  | € 650  | 53                                | € 34.450           |

- Visto il Provvedimento del Direttore n. 107/24 del 25 novembre 2024 con cui è stato approvato il Disciplinare per le progressioni economiche all'interno delle aree;

- Visto il Provvedimento del Direttore n. 115/25 del 28 novembre 2025 con il quale è stato approvato lo schema di avviso di selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle Aree degli Operatori Esperti, degli Istruttori e dei Funzionari ed EQ con decorrenza 01.01.2025;
- Dato atto che l'avviso è stato pubblicato sull'Albo on line e sul sito istituzionale dell'Azienda nella sezione "Amministrazione trasparente" sottosezione "Bandi di concorso" in data 01 dicembre 2025 e che il termine di scadenza per la presentazione delle domande è stato fissato per il giorno 09 dicembre 2025 alle ore 12.00;
- Preso atto dell'istruttoria (giacente in atti di ufficio) dalla quale risultano:
  - le domande ritenute inammissibili, ai sensi dell'Avviso;
  - i punteggi attribuiti alle domande ammesse, in base ai criteri di cui agli artt. 4, 5 e 6 dell'Avviso;
  - le tre distinte graduatorie per ciascun area professionale, individuando per ciascuna i vincitori e altresì le domande inammissibili; più precisamente:
    - Allegato "A", per l'Area dei FUNZIONARI ED EQ;
    - Allegato "B", per l'Area degli ISTRUTTORI;
    - Allegato "C" per l'Area degli OPERATORI ESPERTI;
- Ritenuto necessario procedere altresì all'approvazione delle medesime graduatorie prive dei dati personali (allegati "A1", "B1" e "C1") ai fini della loro pubblicazione sull'Albo on line e sul sito nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- Di demandare al competente Servizio Gestione Risorse Umane l'accertamento dei requisiti dichiarati dai dipendenti in sede di domanda di partecipazione secondo quanto stabilito dall'art. 6 del Disciplinare;

## DISPONE

1. Di prendere atto delle premesse che si intendono qui integralmente riportate;
2. Di prendere atto dell'istruttoria (giacente in atti di ufficio) effettuata dal Responsabile del Procedimento.
3. Di approvare le tre graduatorie che si allegano al presente atto per farne parte integrante e sostanziale sotto le lettere "A" (quella relativa all'area dei Funzionari ed EQ, composta da due pagine), "B" (quella relativa all'area degli Istruttori composta da tre pagine) e "C" (quella relativa all'area agli Operatori Esperti composta da cinque pagine), nelle quali sono individuate altresì le domande ritenute inammissibili ai sensi degli artt. 2 e 3 dell'Avviso;
4. Di approvare altresì le graduatorie prive dei dati personali (Allegati "A1", "B1" e "C1" facenti parte integrante e sostanziale del presente atto) ai fini della loro pubblicazione all'Albo on line e sul sito nella sezione Amministrazione Trasparente;
5. Di dare atto che le graduatorie in questione esauriscono la loro efficacia con l'attribuzione del differenziale stipendiale oggetto della presente procedura selettiva.
6. Di demandare al competente Servizio Gestione Risorse Umane l'accertamento dei requisiti dichiarati dai dipendenti in sede di domanda di partecipazione;
7. Di autorizzare – successivamente all'esito positivo delle verifiche di cui al precedente punto - la corresponsione ai candidati vincitori dei differenziali stipendiali per l'anno 2025, precisando che i candidati vincitori sono:
  - i candidati dal n. 1 al n. 20 compreso, per l'Area dei FUNZIONARI ED EQ (allegato "A" e A1);
  - i candidati dal n. 1 al n. 23 compreso, per l'Area degli ISTRUTTORI ("Allegato "B" e B1);
  - i candidati dal n. 1 al n. 53 compreso, per l'Area degli OPERATORI ESPERTI (Allegato "C" e C1).
8. Di dare atto che la spesa complessiva di cui al presente atto è pari a euro 83.700,00 ed è finanziata con le risorse del Fondo della retribuzione del comparto, previsto nel

Budget triennale 2025/2027, annualità 2025, adottato con Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 1/25 del 19/02/2025;

9. Di assicurare la pubblicità del presente atto e dei suoi allegati "A1", "B1" e "C1", mediante la pubblicazione sull'Albo online dell'Azienda e sul sito internet istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente";
10. Di disporre la non pubblicazione degli allegati "A", "B" e "C", contenenti dati personali.

Il Direttore f.f.  
Dott.ssa Laura Tanini

firmato digitalmente\*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).