



## AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO ALLO STUDIO UNIVERSITARIO

*Legge Regionale 26 luglio 2002, n. 32 e ss.mm.ii.*

### PROVVEDIMENTO DEL DIRETTORE

N° 131/25 del 30/12/2025

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE "IN DEROGA" (AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1-BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 13 DEL CCNL DEL 16/11/2022) PER IL PASSAGGIO DI N. 11 UNITA' DI PERSONALE DALL'AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" ALL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI" E N. 10 UNITA' DI PERSONALE DALL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI" ALL'AREA DEI "FUNZIONARI ED EQ". - APPROVAZIONE GRADUATORIA - N. 1 POSTO AREA DEI "FUNZIONARI ED EQ" PROFILO PROFESSIONALE "FUNZIONARIO TECNICO".

Servizio proponente: 400.2 GESTIONE RISORSE UMANE

## IL DIRETTORE

- Vista la Legge Regionale 26 luglio 2002, n.32 *"Testo Unico della normativa della Regione Toscana in materia di educazione, istruzione, orientamento, formazione professionale e lavoro"*, come modificata dalla Legge Regionale 19 maggio 2008, n.26 e in particolare l'articolo 10 della L.R. n.32/2002, come modificato dall'articolo 2 della L.R. n.26/2008, che prevede l'istituzione, a far data dal 1° luglio 2008, dell'Azienda Regionale per il diritto allo studio universitario;
- Visto il Decreto del Presidente della Giunta Regionale 8 agosto 2003, n.47/R recante *"Regolamento di esecuzione della L.R. 26 luglio 2002, n.32"*, e ss.mm.ii;
- Vista la Delibera della Giunta Regionale Toscana n. 244 del 4 marzo 2019, con la quale si approva il Regolamento organizzativo dell'Azienda;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 10/19 del 29 marzo 2019 con la quale si prende atto della Delibera di cui sopra, procedendo all'adozione definitiva del Regolamento organizzativo;
- Vista la Delibera del Consiglio di Amministrazione dell'Azienda n. 83/21 del 14 dicembre 2021 con la quale viene conferito l'incarico di Direttore dell'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 125/25 del 29 dicembre 2025 con oggetto *"TEMPORANEA SOSTITUZIONE DEL DIRETTORE DAL 23 DICEMBRE 2025 AL 30 DICEMBRE 2025 (ESTREMI COMPRESI)"*;
- Vista la L.R. n. 1 del 8 gennaio 2009, *"Testo unico in materia di organizzazione e ordinamento del personale"* e richiamato in particolare il Capo III Sezione II *"Accesso"*, in combinato disposto con l'Art. 70 c. 1 del medesimo testo di legge;
- Visto il Regolamento Regionale n. 33/R del 24 marzo 2010 *"Regolamento di attuazione della L.R. n. 1/2009"* e ss.mm.ii., che trova applicazione anche per l'Azienda Regionale per il Diritto allo Studio Universitario a norma dell'Art. 45 c. 1 del medesimo testo di regolamento;
- Visto il Provvedimento del Direttore n. 60/25 del 26 giugno 2025 recante *"APPROVAZIONE DEL DISCIPLINARE PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE "IN DEROGA" AI SENSI DELL'ART. 52 COMMA 1-BIS DEL DLGS. 165/2001 E DELL'ART. 13 CCNL FUNZIONI LOCALI 16.11.2022. APPROVAZIONE SCHEMA DI AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE "IN DEROGA" PER IL PASSAGGIO DI N. 11 UNITA' DI PERSONALE DALL'AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" ALL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI" E N. 10 UNITA' DI PERSONALE DALL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI" ALL'AREA DEI "FUNZIONARI ED EQ"*;
- Richiamato il Provvedimento del Direttore n. 89/25 del 10 settembre 2025 *"AVVISO DI SELEZIONE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE "IN DEROGA" (AI SENSI DELL'ART. 52, COMMA 1- BIS, DEL D. LGS. N. 165/2001 E DELL'ART. 13 DEL CCNL DEL 16/11/2022) PER IL PASSAGGIO DI N. 11 UNITA' DI PERSONALE DALL'AREA DEGLI "OPERATORI ESPERTI" ALL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI" E N. 10 UNITA' DI PERSONALE DALL'AREA DEGLI "ISTRUTTORI" ALL'AREA DEI "FUNZIONARI ED EQ" - ESITO ISTRUTTORIA E AMMISSIONE CANDIDATI"*.
- Richiamato il Provvedimento del Direttore n. 106/25 del 13 ottobre 2025 relativo alla nomina delle Commissioni valutatrici della procedura in oggetto;
- Considerato che la Commissione valutatrice individuata per la valutazione delle candidature afferenti la posizione di n. 1 posto Area dei *"Funzionari ed EQ"* profilo professionale *"Funzionario Tecnico"* terminate le attività di valutazione, ha rimesso al Servizio Gestione Risorse Umane il verbale relativo alla suddetta procedura comparativa, ivi compresa la graduatoria finale, le quale si allega al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale;

- Ritenuto pertanto di prendere atto del suddetto verbale e conseguentemente approvare la graduatoria finale, condizionata all'esito positivo degli accertamenti dei requisiti così come previsto dal D.P.R. 445/2000, accertamento demandato al competente Servizio Gestione Risorse Umane;
- Ritenuto necessario procedere altresì all'approvazione della medesima graduatoria priva dei dati personali (Allegato A1) ai fini della sua pubblicazione sull'Albo on line e sul sito nella Sezione Amministrazione Trasparente;
- Considerato che, come previsto dall'art. 8 dell'Avviso, la graduatoria ha valore solo per la presente procedura ed è utilizzata esclusivamente per i posti messi a selezione senza possibilità alcuna di ulteriori scorrimenti ed è possibile utilizzare la graduatoria attingendo all'elenco nel solo caso di formale rinuncia, decadenza o dimissioni da parte dei vincitori prima del loro inquadramento;

## DISPONE

1. Di dare atto che le motivazioni espresse in parte narrativa e qui interamente richiamate costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di prendere atto del verbale della Commissione valutatrice appositamente nominata per la procedura di progressione tra le aree per la copertura di n. 1 posizione "Area dei Funzionari ed EQ" profilo professionale "Funzionario Tecnico", indetta con Provvedimento del Direttore n. 60/25 del 26 giugno 2025 – verbale conservato agli atti del Servizio Gestione Risorse Umane – e di approvare conseguentemente la relativa graduatoria finale che si allega al presente atto sotto la lettera A per farne parte integrante e sostanziale; il tutto subordinato all'esito positivo delle verifiche di cui al successivo punto 5).
3. Di approvare altresì la graduatoria priva dei dati personali (Allegato A1 facente parte integrante e sostanziale del presente atto) ai fini della sua pubblicazione all'Albo on line e sul sito nella sezione Amministrazione Trasparente.
4. Di dichiarare vincitore della selezione in questione il candidato il cui nominativo è riportato nella graduatoria come sopra allegata con indicazione "vincitore".
5. Di demandare al competente Servizio Gestione Risorse Umane l'accertamento dei requisiti e delle dichiarazioni rese dai candidati, così come previsto dal D.P.R. 445/2000.
6. Di procedere con successivo atto all'assunzione del vincitore, mediante la stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e pieno, con inquadramento nell'Area dei Funzionari ed EQ, CCNL Comparto Funzioni Locali vigente alla data di sottoscrizione, dando atto che ai sensi del vigente CCNL Comparto Funzioni Locali il dipendente è esonerato dallo svolgimento del periodo di prova.
7. Di disporre la pubblicazione del presente atto e del solo allegato A1 nella sezione "Amministrazione Trasparente" – "Bandi di concorso" – "Avvisi relativi al personale interno" nonché all'Albo online dell'Azienda.
8. Di disporre altresì la non pubblicazione dell'allegato A contenente dati personali.
9. Di disporre infine la trasmissione a ciascun candidato delle credenziali di accesso al documento contenente la valutazione complessiva riferita esclusivamente al medesimo candidato, con l'indicazione dei punteggi attribuiti dalla Commissione per ciascuno dei criteri di valutazione previsti dall'Avviso.
10. Di dare atto che avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale competente per territorio entro 60 (sessanta) giorni dalla data di pubblicazione dell'atto, ovvero, in alternativa, ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro 120 (centoventi) giorni dalla medesima data, ai sensi del D.P.R. 24 novembre 1971, n. 1199.

Il Direttore f.f.

Dott.ssa Laura Tanini

firmato digitalmente\*

\*Documento informatico firmato digitalmente, ai sensi e con gli effetti del D. Lgs 82/2005 nonché del D.P.R. 445/2000 (e rispettive norme collegate).